

# Change-Kompetenzen, Mindset und Wissen von Führungskräften



Dr. Eike Wagner  
München, 16.7.2018

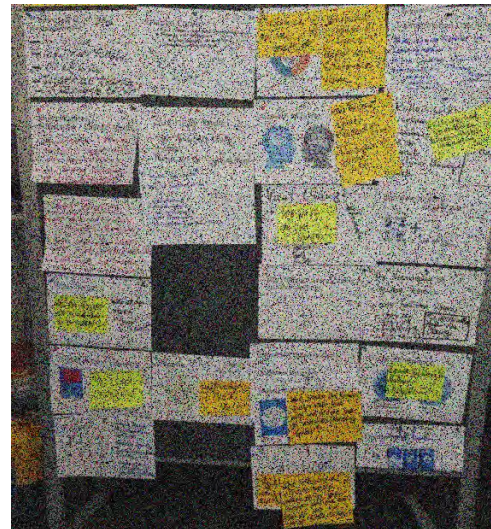
**emergize**

# Welche Change-Kompetenzen, Mindset und Wissen benötigen Manager?

## 1. LINKEDIN-ABFRAGE



## 2. KONZEPT-WORKSHOP



## 3. EMERGIZE-MEETUP



# Mindset zu Change



# Kompetenzen für Change



# Wissen über Change

Organisationen als lebendige Systeme

Mutual Learning,  
„Lernen miteinander“,  
kontinuierlich

Konstruktivismus

Kontext verstehen  
(„Context matters“)

Alles ist voneinander abhängig  
(„Komplexitätstheorie“)

Digitale Tools & Big Data  
im Change

Every change  
changes  
the change

Bei „Change“ geht es nie  
um „Change“, sondern  
um das, was sein sollte

Gamification

100 Bücher:  
- XLR8  
- Immunity to Change  
- Change Tools I+II

Design und  
Design Thinking

Verhaltensökonomie  
inkl. Nudges und  
Entscheidungsarchitektur

Mythen über Change und  
die persönliche Antwort  
darauf

Ambidextrie,  
Beidhändigkeit

